

UN ANNO DI ABITCOOP

LE REALIZZAZIONI DEL 2024

Nel 2024, i **Bandi** hanno visto la partecipazione di 154 Soci, confermando una forte domanda abitativa che supera l'offerta disponibile. Durante l'anno, Abitcoop ha assegnato 35 alloggi ed ha completato la consegna di 30 alloggi, di cui 25 in proprietà e 5 in godimento.

I SOCI

Possono diventare Soci di Abitcoop tutti coloro che abbiano esigenza di un alloggio. Nel 2024, in aggiunta alla possibilità di compilare la domanda di **Socio/a online** – contenente le proprie esigenze o preferenze abitative per la tipologia, per localizzazione, per caratteristiche abitative e per modalità di assegnazione – è stata attivata sul sito web un'**Area Riservata** cui accedono oggi 7.746 Soci. Al 31/12/2024 erano Soci della Cooperativa 19.447 persone con un'età media di 58 anni e ben 136 nuovi Soci.

LA FORMAZIONE

Abitcoop investe sulla formazione dei propri dipendenti, dei Soci e dei figli dei Soci attraverso molteplici iniziative. Per le sue risorse interne, nella consapevolezza che il capitale umano rappresenta una ricchezza per la Cooperativa, Abitcoop nel 2024 ha organizzato 597,5 ore di formazione. Per Soci e figli di Soci porta avanti il **Premio di Studio Francesco Reggiani**, che mette a disposizione 5 borse di studio annuali, del valore di 1.000 euro ciascuna, destinate a laureati magistrali eccellenti. Dal 2012 ad oggi sono state rilasciate 85 borse di studio per un totale di 71.000 euro.

L'INNOVAZIONE

Nel 2024, Abitcoop ha ribadito il suo impegno per abitazioni più sostenibili e all'avanguardia. La Cooperativa ha continuato a promuovere costruzioni ecologiche, rafforzando l'utilizzo dei protocolli **CasaClima®** e consolidando il concetto delle abitazioni **No Gas**. Questi progetti evidenziano il ruolo di Abitcoop come guida nell'innovazione culturale e tecnologica dell'edilizia, con attenzione non solo all'ambiente ma anche al comfort degli abi-

tanti. Tra i risultati ottenuti, spicca la consegna dei primi alloggi del progetto **CULTURAL E+** a Castenaso, con edifici **Plus Energy** in grado di generare più energia di quanta ne necessitano.

PRODUZIONE DI ENERGIA PULITA

Nel 2024, grazie al **fotovoltaico** della sua sede, Abitcoop ha prodotto oltre 22.000 kWh di energia pulita, evitando l'emissione di 8,8 tonnellate di CO₂ nell'atmosfera. È stato ridotto il **consumo di carta** per la spedizione del giornalino di 40,8 Kg.

WELFARE AZIENDALE

Nel 2024 Abitcoop ha rafforzato il welfare aziendale introducendo strumenti per migliorare la qualità della vita dei lavoratori, come **previdenza complementare**, **assistenza sanitaria** e **supporto educativo**, valorizzando il benessere personale e familiare.

SOLIDARIETÀ

Nel 2024, Abitcoop ha **supportato iniziative di associazioni** della propria comunità di appartenenza per l'autonomia delle persone con handicap, le donne vittime di violenza di genere, la ricerca sui tumori e la solidarietà verso chi è in difficoltà, donando a diverse organizzazioni della comunità oltre 9.000 euro, inclusa la donazione ad un'associazione a Faenza colpita dall'alluvione. Inoltre, Abitcoop ha versato 12.353 euro al Fondo di solidarietà per gli acquirenti di immobili da costruire, in attuazione della Legge 210/2004, per offrire un supporto concreto ai soggetti più vulnerabili e garantire tutela nelle situazioni di maggiore fragilità.

STATO PATRIMONIALE AL 31/12/2024

Anche nell'anno 2024 Abitcoop è stata in grado di **dare risposte ai bisogni dei Soci**: il bilancio registra oltre 9 milioni di ricavi per la gestione caratteristica, realizzati per il 98,64% verso Soci, dato che conferma Abitcoop **cooperativa a mutualità prevalente**, un utile di oltre 900 mila euro e soprattutto un patrimonio netto di oltre 58 milioni.



BILANCIO ONLINE:
ABITCOOP.ACCOUNTABILITYCOOP.IT

L'AGENDA 2030 DI ABITCOOP

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



- > **Premio di studio Francesco Reggiani** 5.000 euro per Soci e figli di Soci laureati particolarmente meritevoli.
- > **597,5 ore di formazione** complessive svolte dai dipendenti per favorire la crescita personale e le competenze professionali.
- > **Stage scolastico** per 2 studenti dell'Istituto Guarini di Modena.

5 PARITÀ DIGENERE



- > **53,8% le donne in ambito aziendale** 7 su 13 dipendenti al 31/12/2024.
- > **33% le donne nel CdA** 3 su 9 componenti.
- > **Simona Arletti** Presidente di Abitcoop.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



- > **22.577 Kwh di energia prodotta** nel 2024 dall'impianto fotovoltaico installato nella sede di Modena.
- > Efficientamento nei fabbricati per il raggiungimento della **Classe di efficienza A4** e della **Certificazione CasaClima® Classe A**.
- > Realizzazione fabbricati con impianti **"NO-GAS"** utilizzando fonti di energia rinnovabile.
- > **Bicicletta a pedalata assistita** con 145 kg di CO₂ non immessa in atmosfera.
- > 9.175,80 kg di CO₂ non emessa in atmosfera grazie all'energia elettrica prodotta dall'**impianto fotovoltaico aziendale** e all'utilizzo di una **bicicletta a pedalata assistita**.
- > **Colonnina ricarica auto elettriche** 1.400 kWh prodotti nel 2024.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



- > **Partecipazione attiva dei Soci** all'Assemblea e alla vita aziendale.
- > Continuo **aggiornamento del database anagrafica Soci e creazione dell'Area Soci** per garantire a tutti lo scopo mutualistico e una corretta comunicazione su nuovi Bandi, servizi e convenzioni dedicate.
- > **Fondo di solidarietà** per un valore di 12.352,77 euro.
- > **Versamenti al fondo mutualistico nazionale** con l'obiettivo di promuovere e finanziare nuove cooperative o nuove imprese a controllo cooperativo o iniziative di sviluppo della Cooperativa, 28.204 euro.
- > **Contributi per l'associazionismo** 9.133,75 euro.

- > **Formazione** continua e personalizzata dei dipendenti (597,5 ore nel 2024).
- > **Aggiornamenti tecnologici e acquisto di nuovi software** per rendere più efficiente le attività dei dipendenti.
- > **Rating di Legalità ★★+**
- > **Regolarità pagamenti** nei confronti dei fornitori.
- > **Flessibilità degli orari lavorativi** per andare incontro alle esigenze familiari dei dipendenti (part-time, gestione degli orari di lavoro, 104).
- > **Welfare aziendale** pari a 30 mila euro rivolto ai dipendenti con strumenti per migliorare la qualità della vita, come previdenza complementare, assistenza sanitaria e supporto educativo.

10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



- > **Edilizia ecosostenibile.**
- > **Case sicure e sostenibili, ristrutturazioni e riqualificazioni energetiche, abbattimento barriere architettoniche,** grazie alle realizzazioni di interventi e alla consulenza sulla normativa dei bonus edilizi di Abitare&Servizi.
- > **Sicurezza in casa:** convenzioni con Verisure e Assicoop.
- > **Gestione Bandi per housing sociale** attraverso Abitare&Servizi nel comparto Vaciglio.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



- > **Efficientamento energetico nella sede di Modena:** produzione di energia rinnovabile dell'impianto fotovoltaico con risparmio di 9.030,80 kg di CO₂ immessa.
- > Sede Abitcoop **"plastic free"**.
- > **Raccolta differenziata** in sede.
- > **Riduzione utilizzo carta** per il giornalino «La Casa»: 41 kg di carta in meno spediti.
- > **Involucri biodegradabili:** il giornalino «La Casa» è spedito con involucro Mater-bi.
- > **Minor spesa per utenze** c/o le sedi pari a 729 euro.